**ПРОТОКОЛ**

семинара-совещания по вопросам противодействия коррупции

в администрации Полтавского сельского поселения

Красноармейского района

8 апреля 2016 года станица Полтавская

Председатель - исполняющий обязанности главы Полтавского сельского поселения Красноармейского района А.В. Леонов.

Секретарь - начальник общего отдела администрации Полтавского сельского поселения Красноармейского района Л.М. Кузнецова

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Муниципальные служащие администрации Полтавского сельского поселения:

А.И. Безворитняя, Е.Н. Никонова, Н.Г. Шульга, Н.Г. Галушко, М.Н. Лобань, В.А.Гористов, А.А. Белухина, О.А. Жарикова, Ю.В. Кулешова, В.М. Кривега, Н.Г.Шульга, И.Е.Зубрильцев, Т.В. Бычкова, Т.Г. Быкова, М.Н. Ванярха, Е.В.Короткая, Е.А. Чуприна, а также руководители подведомственных учреждений культуры: И.В.Онищенко, С.В. Воробьева, Д.С. Слащева.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Основные принципы противодействия коррупции. Понятие конфликта интересов на муниципальной службе.

2. Обязанность муниципального служащего при возникновении конфликта интересов либо обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

( Доклад начальника общего отдела администрации Полтавского сельского поселения Л.М. Кузнецовой)

СЛУШАЛИ:

1.Основные принципы противодействия коррупции. Понятие конфликта интересов на муниципальной службе.

( Доклад начальника общего отдела администрации Полтавского сельского поселения Л.М. Кузнецовой)

- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах ихполномочий:

а)по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б)по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в)по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Под конфликтом интересов на муниципальной службе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Иначе говоря, конфликт интересов - это ситуация, когда личная заинтересованность служащего - возможность получения выгоды в виде денег,

ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера — влияет

или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных)

обязанностей и причинить вред правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Антикоррупционное законодательство предусматривает ряд мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов на

государственной и муниципальной службе.

Статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определено, что государственные и муниципальные служащие обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Федеральным законом от 21.11.2011 года N 29-ФЗ статья 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЭ «О противодействии коррупции» дополнена частью 5.1, в соответствии с которой непринятие государственным или муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного или муниципального служащего со службы.

В этой связи в федеральные законы от 27.07.2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 02.03.2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» введено новое основание для увольнения таких служащих - в связи с утратой доверия.

Также Федеральным законом от 21.11.2011 года № 329-Ф3 законодательно

закреплено основание для увольнения представителя нанимателя (руководителя, начальника), которому стало известно о возникновении у работника конфликта интересов и который не принял мер по предотвращению

или урегулированию этого конфликта, - увольнение в связи с утратой доверия.

Кроме того, статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 года N 273-Ф3 «О противодействии коррупции» закреплен комплекс мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Так, оно может состоять:

— в изменении должностного или служебного положения

государственного или муниципального служащего, являющегося стороной

конфликта интересов;

— в отстранении служащего от исполнения должностных обязанностей;

— в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта

интересов;

— в отводе или самоотводе государственного или муниципального

служащего, являющегося стороной конфликта интересов.

2.СЛУШАЛИ:

Обязанность муниципального служащего при возникновении конфликта интересов либо обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

( Доклад начальника общего отдела администрации Полтавского сельского поселения Л.М. Кузнецовой)

- Муниципальный служащий при возникновении конфликта интересов либо обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника (в случае возникновения конфликта интересов), сообщать главе Полтавского сельского поселения о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

Уведомлять главу Полтавского сельского поселения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Невыполнение муниципальным служащим должностной обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений является основанием для его увольнения с муниципальной службы либо привлечения к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заслушав и обсудив информацию докладчика, председательствующий решил информацию докладчика принять к сведению.

Председатель А.В. Леонов

Секретарь Л.М. Кузнецова